



LE BÉNÉVOLAT APPUYÉ PAR L'EMPLOYEUR :

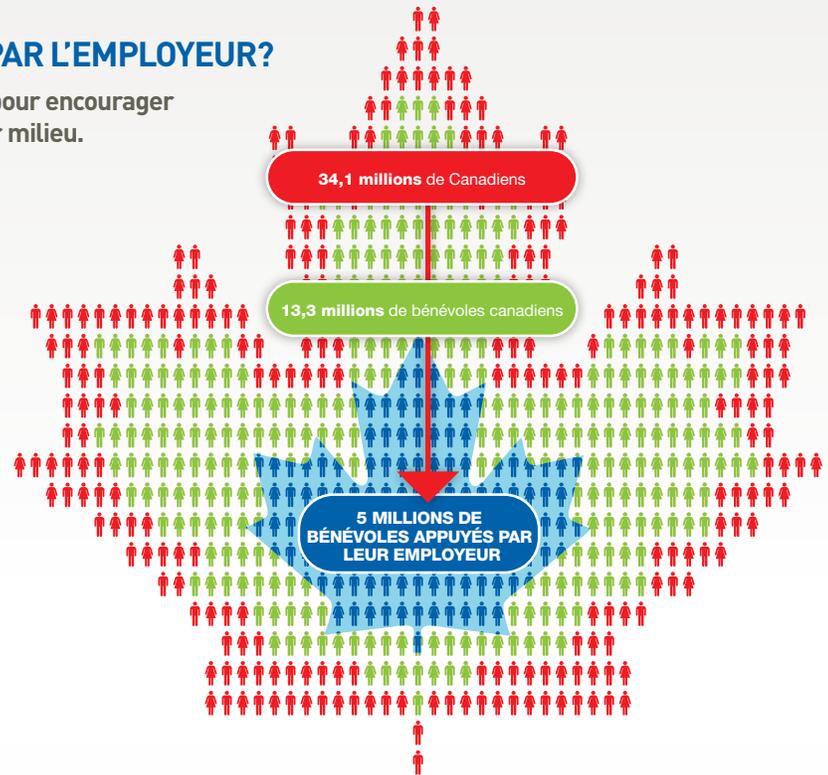
Pratiques prometteuses et mobilisation communautaire

QU'EST-CE QUE LE BÉNÉVOLAT APPUYÉ PAR L'EMPLOYEUR?

Le **BAE**, c'est toute activité engagée par un employeur pour encourager et aider ses employés s'adonner au bénévolat dans leur milieu.

[Conseil mondial sur le bénévolat d'entreprise, IAVE, 2012]

Le BAE a changé beaucoup au cours des 10 à 20 dernières années. De plus en plus d'employeurs travaillent horizontalement et passent d'un modèle charitable au modèle de partenariat pour maximiser l'impact de l'organisme sur son milieu. Cette approche réciproque à l'égard de l'engagement entreprise-collectivité engendre des bienfaits pour les entreprises et pour les organisations communautaires et suppose d'évaluer ce que chaque instance est en mesure d'offrir. Le domaine s'est professionnalisé au cours de la dernière décennie, et les consommateurs attendent que les entreprises s'engagent dans les milieux locaux et mondiaux.



BIENFAITS

Le BAE profite l'employé et l'entreprise avec :

- Recrutement de talents
- Mobilisation des employés
- Rétention des employés
- Moral des employés
- Renforcement de l'esprit d'équipe
- Communication interne
- Sensibilisation sociale
- Compréhension du milieu
- Connaissance des consommateurs
- Productivité
- Baisse du taux d'absentéisme
- Rendement d'équipe
- Reconnaissance de la marque
- Image de l'entreprise
- Relations avec les intervenants
- Réseautage professionnel
- Expansion des affaires
- Expression des valeurs de l'employeur
- Expression des valeurs des employés
- Sensibilité aux attentes des jeunes travailleurs
- Perfectionnement des compétences
- Perfectionnement professionnel
- Perfectionnement du leadership
- Collaboration entre des secteurs



DÉFIS

Même si on juge que les employeurs se doivent de soutenir les efforts de bénévolat de leurs employés, on convient également de la difficulté qu'il y a à concevoir des programmes qui profitent réellement aux employeurs, aux lieux de travail, aux employés, aux organismes sans but lucratif et aux collectivités :

- Déséquilibre du pouvoir et amorce d'une conversation
- Disparités culturelles
- Attentes imprécises
- Pratiques de filtrage
- Capacités et ressources
- Réorientation économique et exigences en matière de ressources
- Établissement de relations et suivi



CONCEPTION DU PROGRAMME

Qu'est-ce que sont les éléments des programmes de BAE couronnés de succès?

- Les milieux de travail baptisent leurs programmes de bénévolat
- Les familles et les personnes retraitées sont incluses
- Les programmes accèdent aux compétences et à l'infrastructure de base
- Les employeurs présentent à leurs employés des occasions de bénévolat
- Les valeurs sont partagées



RESSOURCES

Qu'est-ce qu'on a besoin de pour faciliter la BAE?

- Des ponts, des intermédiaires et des réseaux
- Des outils, de la formation et le renforcement des capacités
- Des résultats de recherche accessibles
- Des stratégies pour les petites et moyennes entreprises (PME)
- Une reconnaissance publique